

С праздником Великого Октября!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ИЗДАЕТСЯ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 41 [1511] ● 5 ноября 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Приближается торжественная и радостная дата — семидесятилетие Великой Октябрьской социалистической революции. Это большой праздник всего советского народа.

Великий Октябрь продолжается в наших делах сегодня. В стране повсюду развернулась перестройка, революционная по своей сути созидательная работа. В перестройке заинтересован народ, в ней глубоко заинтересован рабочий класс — ведущая сила советского общества.

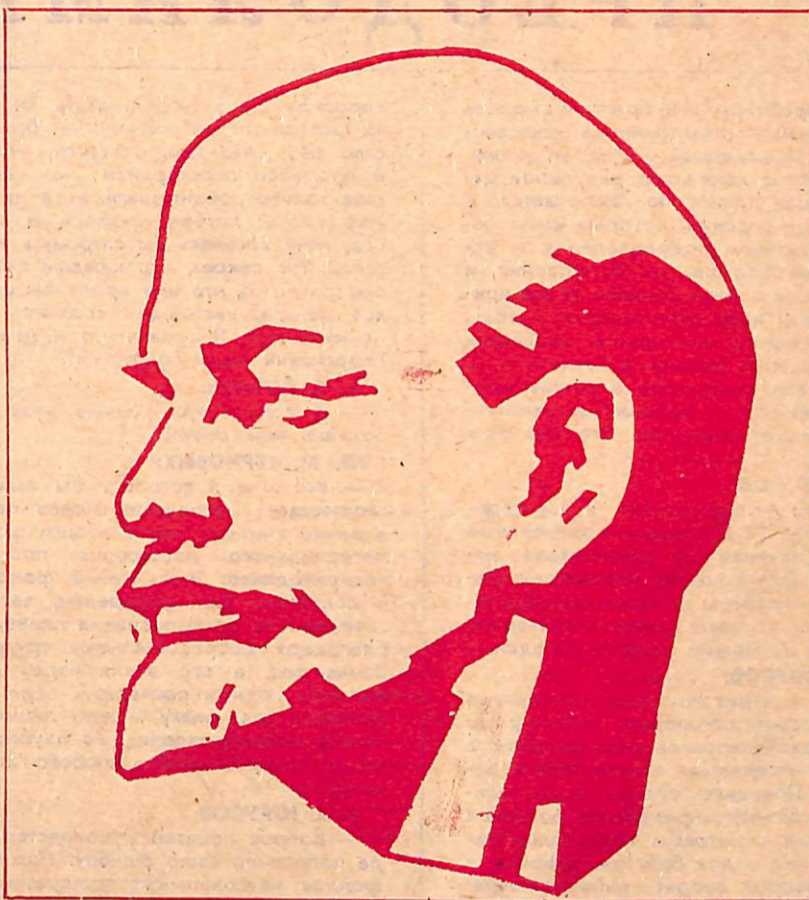
Величественна картина достигнутого нашей страной после Октября. Но сейчас наше общество вновь проверяется на динамизм, на способность быстро подниматься по ступеням прогресса, наша экономика испытывается на эффективность, на умение выдавать первоклассную продукцию.

За короткое время необходимо обеспечить качественный сдвиг в экономике, создать прочные заделы на перспективу. Успешное решение этой задачи зависит от личного отношения каждого к делу, от того, насколько требовательно будет звучать в коллективах голос трудовой совести.

Около 350 рабочих нашего предприятия, 25 производственных бригад досрочно завершили личные планы двух лет XII пятилетки. Это их трудовой подарок юбилею Родины.

С праздником Великого Октября, товарищи!

Директор завода.
Секретарь парткома.
Председатель профкома.
Секретарь комитета ВЛКСМ.



Да здравствует героический советский народ и его испытанный авангард — ленинская Коммунистическая партия Советского Союза!

(Из Призывов ЦК КПСС).

ЭТО БЫЛО В ОКТЯБРЕ...

Это дело было в октябре
Девятьсот семнадцатого года...
В Питере стояла на дворе
Хмурая предзимняя погода.
Люди собирались у костров,
Где-нибудь в затишье — у ограды.
Слышался ритмичный шум шагов —
Это шли рабочие отряды.
Шли серошинельные из рот,
Спешно снятых с фронта к этой дате:
Верный революции народ,
Виды повидавшие солдаты.
И, красуясь выправкой своей,
Шли, чеканя шаг, как на параде,
Бравые матросы с кораблей,
Ставших на причале в Петрограде.
Люди шли потоком, без конца,
Двигались уверенно и быстро
И располагались у дворца,
Где засели господа-министры.
Ждали каждой клеточкой живой
Часа выступления. И вскоре
Прогремел в ночи, зовя на бой,
Выстрел исторический «Авроры»,
И тогда пошли на штурм дворца
Тысячи матросов и рабочих.
Дрались с юнкерами до конца,
Взяв дворец и власть к исходу ночи.
Эта весть звучала, как набат,
Октября семнадцатого года:
«Объявляем всем, что Зимний взят,
И отныне власть в руках народа!»

Н. ЛАВРОВ,
технолог цеха № 11.

С трудовой победой!

Коллегия министерства и президиум ЦК профсоюза поздравляют тружеников нашего предприятия с 70-летием Великой Октябрьской социалистической революции.

Решением коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза заводу присуждено переходящее Красное знамя и первая денежная

премия по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за третий квартал 1987 года.

Руководители отрасли пожелали коллективу предприятия досрочного выполнения государственного плана экономического и социального развития и принятых социалистических обязательств.

Лучшие в городе

В городском социалистическом соревновании среди промышленных предприятий наш завод завоевал первое место по итогам сентября, а также по итогам социалистического соревнования за

III квартал и 9 месяцев текущего года.

Заводу вручена Почетная грамота городского комитета КПСС, исполкома горсовета и городско-го комитета ВЛКСМ и переходящее Красное знамя.

ИЗВЕЩЕНИЕ

12 ноября 1987 года в помещении ДК «Октябрь» состоится заводская отчетная профсоюзная конференция. Начало работы в 17.30.

Повестка дня: «Отчет о работе профсоюзного комитета предприятия с 20.10.86 по 12.11.87 г.».

Регистрация делегатов начнется в 16.30.

Профком завода.

Состоится семинар пропагандистов

9 ноября проводится заводской семинар пропагандистов, посвященный обсуждению доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на торжественном заседании, посвященном 70-летию Великого Октября, «Октябрь и перестройка: революция продолжается».

Программа семинара:

1. Методические рекомендации.
2. Составление личного творческого плана.
3. Пропагандист - методист: взаимная связь.
4. Информация о прошедшем 13 — 15 октября

в Москве трехдневном внеочередном Всесоюзном семинаре «Проблемы коренной перестройки управления народным хозяйством в свете решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС» (докладчик — В. Смирнов).

Место проведения семинара — техкабинет. Время — 15.30.

Дневник соревнования

При подведении итогов социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за третью декаду октября места распределились следующим образом.

В первой группе цехов лидирует цех № 9, на втором месте цех № 4.

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 2, 8 (срыв сроков сдачи изделий), 16 (срыв выполнения мероприятий протокола № 12), 105 (низкая культура производства, срыв дежурства ДНД 22 октября, три прогула, два нарушения общественного порядка).

Во второй группе цехов первое место завоевал коллектив цеха № 13, на втором месте коллектив цеха № 31, хорошо трудился коллектив цеха № 17.

На невыполнение приказа № 714 от 20 октября и нарушение общественного порядка указано коллективу цеха № 11; цеху № 102 указано на срыв сроков сдачи тележки, невыполнение приказа № 714 от 20 октября и на неявку на декадник 23 октября. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 1 (срыв сроков сдачи деталей), 12 (невыполнение приказа № 714 от 20 октября, один прогул и нарушение общественного порядка), № 41 (срыв сроков сдачи деталей), 42 (срыв сроков сдачи деталей, неявка на декадник 23 октября).

В третьей группе цехов первое место у цеха № 22, на втором месте коллектив цеха № 15, хорошо трудился цех № 20.

Участку 7 указано на нарушение общественного порядка, цеху № 14 — на невыполнение приказа № 714 от 20 октября и срыв сроков сдачи деталей, цеху № 25 указано на нарушение общественного порядка.

Неудовлетворительно работал транспортный цех (плохое хранение сувенирных этажерок на заводской базе), цех № 21 (невыполнение приказа № 714 от 20 октября, прогул).

По отделам. ППО и отделу 62 указано на неявку на декадник 23 октября, отделам 57 и 68 отмечена неудовлетворительная работа за срыв сроков выполнения мероприятий протокола № 12, отделу технического снабжения отмечен «неуд» за прогул.

В НАШЕМ лексиконе стали уже обычными слова «новые условия хозяйствования», «хозрасчет», «самофинансирование». По-иному мы стали смотреть на многие привычные вещи.

Тема нашего сегодняшнего разговора — проблемы, трудности, удаchi и открытия на пути перестройки хозяйственного механизма. Подходит к концу 1987 год. Какие радости, горести доставил он нам? Заметно ли мы продвинулись вперед?

Поделиться своим мнением по всем этим вопросам мы попросили начальника цеха № 8 Анатолия Георгиевича БОБРОВА, начальника цеха № 4 Юрия Михайловича ТЕРНОВЫХ, главного экономиста завода Бориса Александровича ЮРУСОВА, начальника отдела труда и заработной платы Леонида Ксенофонтовича МАРКОВА.

А. Г. БОБРОВ:
— Краткий анализ технико-экономических показателей нашего цеха по итогам работы за девять месяцев года позволяет сделать следующий вывод: в целом хороших плановых показателей нам добиться не удалось. И на то есть ряд объективных и субъективных причин.

Основная же в том, что планирование на весь год из-за непоставки комплектующих на ряд плановых единиц оказалось неравномерным. Цеху пришлось держать в боеготовом состоянии ряд участков, которые можно было задействовать на другие производственные мощности. Мы понимаем, что основной резерв улучшения хозяйственной деятельности — это решение организационных вопросов. Немаловажную роль играет здесь организация комплексных бригад, работающих на конечный результат. И в этом деле мы достигли определенных успехов: разработано и принято на общем собрании коллектива цеха соответствующее положение. Но сделано далеко не все. Необходимо решить вопрос о выделении комплексным бригадам всех видов фондов заработной платы, которая им полагается.

Ю. М. ТЕРНОВЫХ:
— Я хочу добавить к сказанному Анатолием Григорьевичем, что организованные в цехе № 8 бригады (их, кажется, там три) не могут полностью решить вопросы, стоящие перед цехом. Почему? Возьмем конкретный пример: отсутствуют комплектующие — и комплексная бригада практически ничего не может сделать.

Поэтому, рассматривая вопрос в перспективе, предлагаю создавать бригады по тем изделиям в масштабах завода. Возглавлять такую бригаду должен, по крайней мере, заместитель главного инженера, далее — заместитель начальника производства и затем — по подразделению. Существующие же сейчас бригады цеха № 8 даже при всем желании пока еще работать на конечный результат не могут. В этой связи вспоминается разговор с первым секретарем обкома КПСС во время его приезда к нам. Он поинтересовался, сколько я получаю. В то время оклад у меня был 200 рублей плюс 10 рублей персональных. Он посоветовал: «Вступай в бригаду и получай 600».

Сегодня я, пользуясь случаем, хочу задать вопрос нашей экономической службе: как сделать так, чтобы и заработная плата инженерно-технических работников зависела от конечного результата? Сейчас инженерно-технический работник приходит в бригаду с твердым окладом, который ни уменьшить, ни увеличить нельзя. И премия его зависит от того, дадут или не дадут ее сверху. Я понятно говорю, Борис Александрович?

Л. К. МАРКОВ:
— Может быть, мне ответить на этот вопрос? Мне вообще очень нравится такая его постановка. По крайней мере, мы до сегодняшнего времени буквально вытискивали у начальников цехов желание перейти на бригадную форму организации труда. А коль скоро они соизволят для решения этих проблем, значит — решим. Хотя я должен сказать, что четких инструкций сверху по ним еще нет.

Но, я повторяю, мы можем создать положение о бригадах цехов № 8 и № 4. И если они будут работать так, что начальник цеха сможет зарабатывать и получать 600 рублей, пусть получает. А относительно того, удастся ли нам директору завода и т. д. подвезать в такую бригаду, я, конечно, сомневаюсь. Но сделать так, чтобы их зарплата зависела от работы этих бригад, можно. Сюда же можно будет подключить снабженцев, поставщиков комплектующих изделий и т. д. Думаю, что этим надо будет по-серьезнее заняться.

Б. А. ЮРУСОВ:
— Здесь было затронуто сразу несколько вопросов. Частично, пусть не на нашем заводе, на других предприятиях некоторые из них уже решены. Несколько слов о бригаде, состоящей из рабочих, выполняющих ту или иную работу от начала до конца. Здесь определяются бригадные расценки на всю эту работу на единицу продукции и в зависимости от того, сколько сделано. Они полностью получают всю зарплату и делают между собой по коэффициенту трудового уча-

разрешима.
Ю. М. ТЕРНОВЫХ:
— Вот еще о чем мне хотелось бы сказать. Я считаю, что бригада, будь она даже комплексная, но внутри цеха, проблемы не решит. Ведь никому неинтересно, работает цех № 4 или нет. Не дают аппаратуру 15-го, дадут 20-го. А если будет сквозная бригада внутри завода, все будет заинтересовано, чтобы дать эту самую аппаратуру первого числа, второго, т. е. равномерно. Пришло время провести хотя бы эксперимент.

Л. К. МАРКОВ:
— Нам надо научиться мыслить самостоятельно и нестандартно. Мы забиты разными положениями, инструкциями. И сейчас, может, даже сложно оглянуться и посмотреть, то ли мы делаем. Надо искать такие пути, чтобы была польза делу, чтобы был заметнее рост наших экономических показателей, а значит, и нашего благосостояния.

Ю. М. ТЕРНОВЫХ:
— Я думаю, что если бы мы сейчас провели опрос общественного мнения и

● РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ ТРУДНОСТИ ПРЕОДОЛИМЫ

спросили бы у людей: «Есть ли у нас на заводе перестройка?» — большинство бы, очевидно, ответило, что нет. В процессе перестройки мы делаем еще только робкие шаги, а за ними — уже целый клубок проблем и вопросов. Мне хотелось бы затронуть еще и такой. Не секрет, что каждый цех, несмотря на то, что ему вроде бы отданы все деньги, настоящим хозяином себя не чувствует. Я думаю, что и Анатолий Георгиевич меня поддержит?

А. Г. БОБРОВ:
— Борис Александрович, я Вас перебую. В цехе № 8 созданы комплексные бригады, начиная от заместителя начальника цеха и кончая уборщицей. Все они ориентированы на конечный результат. Но вот в оплате труда, я повторяю, мы никак не можем навести порядок.

Б. А. ЮРУСОВ:
— Вот как раз по этому типу бригад я и хочу сейчас поговорить. Только у вас весь цеховой персонал туда включен, а цех № 4 предлагает ввести туда и заводской. Принципы оплаты здесь одинаковы. Порядок определения расценок для бригад с цеховым персоналом такой же, как и для бригады рабочих, в состав которой входят рабочие-повременщики; т. е. эти товарищи — заместитель начальника цеха, подготовитель, технолог, уборщица — они на временной оплате труда. Только у них не временная тарифная ставка, а оклад. И если бы начальник цеха был включен в какую-то бригаду, а она бы сделала продукции в три раза больше, чем делает сейчас, тогда бы он смог получить 600 рублей.

Л. К. МАРКОВ:
— Борис Александрович, здесь есть одна тонкость, на которую цех № 8 все время нас наталкивает, а мы пытаемся уйти. Суть вот в чем: есть сделанные расценки на продукцию, есть оклады работников, которые входят в эту бригаду. Они же хотят присовокупить к этому (и, наверное, правильно делают) ночные, выходные, сверхурочные. Если же они обошлись без выходных — деньги все равно их. Вот эту проблему мы сегодня еще не решили. Но она

спросили бы у людей: «Есть ли у нас на заводе перестройка?» — большинство бы, очевидно, ответило, что нет. В процессе перестройки мы делаем еще только робкие шаги, а за ними — уже целый клубок проблем и вопросов. Мне хотелось бы затронуть еще и такой. Не секрет, что каждый цех, несмотря на то, что ему вроде бы отданы все деньги, настоящим хозяином себя не чувствует. Я думаю, что и Анатолий Георгиевич меня поддержит?

А. Г. БОБРОВ:
— К сожалению, раньше чувствовал больше, чем сейчас.

Ю. М. ТЕРНОВЫХ:
— Вот мне и хотелось бы выяснить следующее. Сотрудники моего цеха и я лично считаем, что с нашим фондом материального поощрения поступили несправедливо. Этот самый фонд, как и положено, был определен, затем, в зависимости от выполнения плана, т. е. благодаря добросовестному труду рабочих рос, а его взяли через шесть месяцев и одним росчерком пера убрали. Ведь так, смаху можно лишиться не только вознаграждения, но и убить веру в прогрессивность любого хозрасчета.

Б. А. ЮРУСОВ:
— Вопрос понятен. Руководство завода поправило свою ошибку. Нормативы фондов материального поощрения были рассчитаны по итогам за прошлый год, за девять месяцев. Базовый фонд материального поощрения был определен по итогам работы за девять месяцев. По итогам работы за год в первом квартале по положению должны быть уточнены нормативы образования этого фонда. Этого сделано не было (только в конце второго — начале третьего квартала). Мы признаем свою ошибку. Но это не те деньги, которые заработал цех. А вот распределение, уточнение проводилось уже с учетом того, чтобы поставить цехи в равные условия по базовому фонду материального поощрения. Сейчас, с введением новых нормативов, вернее, базовых фондов и нормативов, цех может заработать столько, сколько сможет, и никто ни одной копейки у него не отберет.

А. Г. БОБРОВ:
— Мы говорим тут о равных для всех условиях. А вот их-то как раз и не по-

лучается, особенно, по отношению к сборочным цехам. И это отчетливо было заметно в августе, сентябре, октябре этого года: комплектации нет и привозят не раньше 25-го. С середины месяца цех № 8 пришлось перевести на трехсменную работу.

Подобных героических поступков не совершает ни один коллектив завода. И за эти 1,5—2 недели каждого месяца практически каждый основной работник подразделения работает от 1,5 до 2 смен в сутки.

Б. А. ЮРУСОВ:
— Дело в том, что нормативы образования фонда материального поощрения, фонда зарплаты созданы таким образом, что увеличиваются за счет улучшения фондообразующих показателей. То есть за больший объем работ, за большее снижение затрат на эти работы полагаются и большие фонды материального поощрения. Если цех работает неритмично, трудится после 25 числа, то, очевидно, до 25-го он не работал. Сделал-то он то же самое, что и сделал бы ритмично. И деньги за такую работу выплачиваются одни и те же.

Л. К. МАРКОВ:
— Проблем, конечно, много. Но и положительные сдвиги есть. Нам всем удалось привить чувство хозяина, пусть маленького. Научились считать. Сейчас все считают свои затраты, считают деньги, расходы. Есть случаи, когда в цех просто не хотят брать дополнительно людей. Но серьезного, надо признать, сделано еще немного. Пока только черновая работа.

Б. А. ЮРУСОВ:
— Дело еще в том, что у нас оказалось много недостатков, на которые мы почти не обращали внимания. Они-то очень больно и стукнули нас в новых условиях. Например, штрафы. Мы знали, что их заплатим, но и сами рассчитывали получить с виновных. А оказалось, что мы неграмотно выполняли свою работу. Тем самым и закрыли себе пути получения их. А штраф этот был очень велик. Не будь его, мы решили бы массу проблем. Кроме того, выявилось много неурядиц у финансистов, у нас, в плановом отделе, в ОТЗ. Все всплыло на поверхность. И сейчас мы все устрояем, приводим в такое состояние, чтобы они не мешали нам работать.

А. Г. БОБРОВ:
— Я чувствую, что беседа наша подходит к концу, поэтому хочу услышать все-таки что-то конкретное хотя бы по комплексным бригадам цеха № 8.

Л. К. МАРКОВ:
— Считаю, что мы заключили с тобой договор. Мысли есть. Как положение сделать — понятно. Значит, постараемся все сделать на законных основаниях. Думаю, что в течение ноября мы такую бригаду оформим, утвердим, с тем, чтобы с нового года начать работать в новых условиях, по новой системе оплаты.

Ю. М. ТЕРНОВЫХ:
— А о сквозных бригадах в масштабе завода, Леонид Ксенофонтович?

Л. К. МАРКОВ:
— Со сквозными — вопрос сложнее. Я не хочу сказать, что он нереален, но мне и самому хотелось бы, чтобы товарищи, которые обслуживают цех № 4, были в большей степени зависимы от результатов его труда. Особенно это касается ОВК. Думаю, что мы все это уежем...

Закончена беседа. Мы с вами стали свидетелями большого разговора. Было поднято много вопросов, затронуты важные проблемы. И уже в ходе разговора, как вы заметили, намечены пути устранения многих трудностей. А ведь успех перестройки и зависит от того, будут ли своевременно решаться эти самые проблемы, оперативно вводиться новшества. Все будет зависеть от готовности каждого честно выполнять свои обязанности на своем рабочем месте.

● ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ЗАВОДА ВОПРОСЫ ОСТАЮТСЯ...

26 октября в цехе № 14 состоялось профсоюзное отчетно-выборное собрание. О том, с какими итогами выполнил цех план трех кварталов текущего года, рассказал председатель цехового комитета С. В. Молев.

Результаты таковы: валовая продукция — 101,5 процента, номенклатура — 98,3, средняя зарплата — 96,9, производительность — 101,7 процента.

Показатели, как видим, неплохие. Однако в социалистическом соревновании среди производственных подразделений завода це-

ху ни разу не присуждались классные места, а точнее — цех вообще не рассматривался при подведении итогов. А причина тому одна — рост количества нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка. Для сравнения: в 1986 году было 11 нарушений, в этом году за девять месяцев совершено 15 нарушений. И это несмотря на то, что поведение нарушителей разбиралось на заседаниях цехового комитета, их строго наказывали — лишили премии, дней отпуска, направляли в наркологический кабинет.

На мой взгляд, хватит воспитывать и лечить подобных «больных». Ибо действительно больных единицы, надо их просто выгонять с завода, чтобы не подавали дурной пример молодым рабочим. Тем более, что есть примеры положительные. 17 рабочих цеха приняли обязательство выполнить план двух лет пятилетки к 70-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. Досрочно завершили план двух лет более 20 рабочих, среди них бригады В. М. Железнова и В. А. Поцелова. Такие успехи были достигнуты за счет хорошей трудовой дисциплины, ответственного отношения к порученному заданию и в результате высокоэффективного произ-

водительного труда. Вообще последнее отчетно-выборное собрание прошло как никогда оживленно. Было много выступлений. Задавали вопросы, как на производственные, так и бытовые темы. В цехе имеются случаи отсутствия материала, большие припуски, нехватка режущего инструмента. Поднимался вопрос обеспечения работников цеха продуктовыми заказами. Если в прошлом году получали их почти ежемесячно, то теперь — раз в квартал. Наболевший вопрос — обеспечение наших жилищ теплом, особенно в ночные часы, когда на улице минусовая температура, а батареи во многих домах почти холодные.

Но самая главная проблема — кадровая. 10 работников цеха ушли в этом году на заслуженный отдых. Средний возраст рабочих — 51 год. А ведь цех вспомогательного производства — трудный цех в смысле сложности выпускаемой продукции. По точности не уступает основным цехам. Наши работники могут трудиться во всех цехах завода. Поэтому, считаем, что и в обеспечении продукцией цех должен рассматриваться на последнюю очередь.

В. БАТУРИН,
заместитель председателя цехового комитета цеха № 14.

О проведении демонстрации трудящихся

В связи с празднованием 70-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции 7 ноября 1987 года в институтской и левобережной частях города проводится демонстрация трудящихся.

Начало демонстрации в 11.30.

Сбор колонны завода в 10.30 у проходной.

Начало движения в 11.00.

Движение всех видов транспорта в городе прекращается с 10.30 до окончания демонстрации.

Торгующими организациями города в праздничные дни будет организована торговля согласно утвержденному исполкомом горсовета графику.

● НАШИ ЮБИЛЯРЫ

В. И. Слепневу — 60 лет

Мастеру учебно-производственного участка Виктору Ивановичу Слепневу исполнилось 60 лет.

В неполные пятнадцать лет в трудные военные годы пришел он на наш завод. Ему и его сверстникам приходилось в это тяжелое время работать по 12—16 часов подряд, а порой не выходить с предприятия сутками, выполняя срочные задания. За самоотверженный труд в эти суровые годы Виктор Иванович награжден медалью «За добросовестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.».

Более сорока шести лет проработал Виктор Иванович на заводе. Прошел путь от ученика слесаря до высококвалифицированного рабочего. Везде и всегда трудился он с полной отдачей сил, вкладывая в любое дело частичку души. Его пылкий ум, настойчивость удачно сочетаются со скромностью и честностью. Его труд отмечен орденом «Знак Почета», медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», высшей наградой Родины — орденом Ленина.

В 1979 году Виктор Иванович был переведен в УПУ мастером слесарного участка. Шедро делился своими знаниями с молодыми ребятами, старался привить им интерес и любовь к делу, которым сам занимался всю трудовую жизнь. В 1982 году за добросовестное отношение и подготовку кадров ему была объявлена благодарность, а в 1984 году присвоено звание «Лучший наставник молодежи завода».

С большой ответственностью относится Виктор Иванович к общественным поручениям, а их у него было немало: секретарь комсомольской организации, член райкома ВЛКСМ, секретарь партийной организации, член парткома завода, член бюро горкома партии и пропагандист.

Честный, внимательный, доброжелательный — таков наш мастер УПУ, Желаем Вам, Виктор Иванович, здоровья, долгих лет жизни, счастья!

Коллектив УПУ.

● 10 НОЯБРЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МИЛИЦИИ

ПОРЯДОК В надежных руках

7 НОЯБРЯ 1917 года трудящиеся России, руководимые партией большевиков, свергли буржуазное Временное правительство. Свершилась Великая Октябрьская социалистическая революция.

Для защиты завоеваний Великой Октябрьской стране нужна была не только хорошо обученная и хорошо вооруженная армия, но и сильный, организованный отряд людей, способный защищать революцию от внутренних врагов и иного преступного элемента, посягающего на общественный строй социалистического государства, его политическую и экономическую систему, личность, трудовые, имущественные и другие права и свободы граждан. Вот почему сразу после победы вооруженного восстания в Петрограде 7 ноября 1917 года по инициативе В. И. Ленина была создана рабоче-крестьянская милиция. Декрет о создании милиции был подписан и опубликован 10 ноября 1917 года. Именно эта дата и является Днем рождения советской милиции.

За 70 лет истории первого в мире государства рабочих и крестьян милиция прошла славный боевой путь. И в наши дни, дни революционных преобразований общества, сотрудники органов внутренних дел успешно продолжают решать задачи, поставленные перед ними XXVII съездом КПСС.

Коллектив 4-го отделения внутренних дел горисполкома встречает свой профессиональный праздник в целом с положительными результатами по всем линиям правоохранительной деятельности. Принятые на 1987 год повышенные обязательства успешно выполняются всеми сотрудниками. Особенно важно, что активно и плодотворно в работу по предупреждению правонарушений, усилению борьбы с извлечением нетрудовых доходов, в профилактику пьянства и алкоголизма включились молодые сотрудники. Среди них — младшие инспекторы службы сопровождения С. В. Крылев, В. В. Гуляев, В. В. Романов, С. Н. Бычков.

Уже по этой причине можно с уверенностью утверждать, что данная часть работы коллектива находится в надежных руках. Именно здесь проходит основная линия деятельности 4-го отделения милиции, благодаря которой обеспечивается преемственность поколений.

Действительно, много сил и энергии отдают воспитанию молодежи ветераны милиции. Мы можем с гордостью говорить о майоре милиции Н. Г. Андрейчикове, капитане милиции Н. М. Святном, не один десяток лет находящемся на боевом посту, с честью выполняющим долг сотрудников советской милиции. И Н. Г.

Андрейчиков, и Н. М. Святный плодотворно и умело проводят работу с пополнением, передают им свой богатый милицкий опыт. Они по-прежнему остаются примером честного и добросовестного служения делу партии на передовых участках борьбы с правонарушениями.

На главных направлениях борьбы с преступностью, с посягательствами на право и имущественные интересы граждан стоят сотрудники уголовного розыска. Им проводится непосредственная работа, связанная с раскрытием преступлений, но основной задачей было и остается предупреждение преступлений.

Решать задачи в полном объеме по профилактике правонарушений и преступлений может только человек, который обладает широким кругозором, прочным запасом знаний, большим жизненным опытом, обладающий твердым характером, целеустремленностью и бескомпромиссностью в решении сложных задач оперативно-розыскного характера. Всем этим качествам в полной мере отвечает старший оперуполномоченный уголовного розыска старший лейтенант милиции В. З. Виноградский. Владимир Зиновьевич справедливо считает, что в деле раскрытия и предупреждения преступлений главную, определяющую роль играет опора на общественность, на трудовые коллективы. Без помощи трудящихся, пожалуй, невозможно активно влиять на решение всего комплекса задач, стоящих перед работником уголовного розыска.

В этом юбилейном году В. З. Виноградский стал коммунистом. И потому ответственность за успех в работе стала еще более весомой. Ведь программным требованием КПСС является положение об обязанности органов милиции «делать все необходимое для охраны личного имущества, чести и достоинства граждан, вести решительную борьбу с преступностью, предупреждать любые правонарушения и устранять порождающие их причины».

Вопросы охраны и неприкосновенности государственного и общественного имущества всегда находились и находятся в центре внимания коммунистической партии. Во главе всей правоохранительной деятельности органов милиции в деле борьбы с посягательствами на социалистическую собственность стоит служба борьбы с хищениями социалистической собственности и спекуляцией, которая в этом году уже отметила свой юбилей — 50 лет со дня образования.

Огромные задачи возложены на сотрудников этой службы. Им государство предоставило большие права, но большие права порож-

дают и большую ответственность. Ответственность перед страной, всеми советскими трудящимися за надежное обеспечение неприкосновенности народного добра. Всю меру такой ответственности несет старший оперуполномоченный БХСС капитан милиции А. Б. Королев. Можно уверенно сказать, что у него очень сложная по содержанию и насыщенная по своему характеру деятельность. Она требует от Александра Борисовича ежедневного кропотливого труда, постоянной сосредоточенности и целеустремленности. Ему необходимо проявлять выдержку, терпение, умение подчинить всего себя решению главной задачи — организовать свою деятельность таким образом, чтобы был поставлен надежный заслон любым посягательствам на социалистическую собственность, разбазариванию народного имущества. Хочется выразить глубокую убежденность в том, что с поставленными задачами А. Б. Королев успешно справится.

Основополагающим принципом деятельности правоохранительных органов, в том числе милиции, является точное исполнение советских законов. Социалистическая законность лежит в основе практической реализации требований партии в борьбе с правонарушениями и преступностью. Особенно наглядно принцип соблюдения законности проявляется в деятельности следователей органов внутренних дел, когда решается вопрос о привлечении человека к уголовной ответственности, дается правовая и по существу общественная оценка содеянного.

На позициях неукоснительного соблюдения норм советских законов стоит старший следователь майор милиции С. И. Головешкина. Ее отличает принципиальность, объективность при проведении предварительного следствия. Собранные по делу доказательства всегда тщательно анализируются и оцениваются, определяется их полнота и достоверность. Такой подход в полной мере отвечает требованиям времени, указаниям партии о том, что «из практики работы правоохранительных органов должны быть полностью исключены факты незаконного привлечения граждан к уголовной ответственности».

Среди сотрудников отделения в дни празднования юбилея Великой Октябрьской и советской милиции следует отметить старшего лейтенанта милиции С. А. Черепанова и старшего лейтенанта милиции В. В. Морозова.

С. А. Черепанов выполняет обязанности по линии государственной автомобильной инспекции и разрешительного контроля на обслуживаемых предприятиях. Вы-

полняя настоящие обязанности, он правильно организует и ведет учетно-регистрационную деятельность, решает вопросы, связанные с административной практикой в полном соответствии с законом. Им осуществляется большая профилактическая работа по предупреждению дорожно-транспортных происшествий непосредственно в транспортных подразделениях предприятий.

В. В. Морозов продлевает работу по профилактике пьянства и алкоголизма, по предупреждению преступлений среди несовершеннолетних. Одновременно с этим его деятельность направлена на укрепление взаимодействия милиции с общественными формированиями предприятий, трудовых коллективами. Существенный вклад Владимир Васильевич вносит в развитие правовой пропаганды среди трудящихся. Словом, можно смело говорить о том, что С. А. Черепанов и В. В. Морозов продлевают большую, очень нужную всем нам работу.

Много хороших, теплых слов в эти предпраздничные дни заслуживают сотрудники службы сопровождения. Благодаря их труду, исполнительности и добросовестности обеспечивается важный участок работы, способствующий успешному выполнению предприятиями плановых заданий.

Наиболее высокие результаты в служебной деятельности в этом юбилейном году показали инспекторы Ю. В. Митрофанов, А. И. Колосков, С. В. Девятов. Среди младших инспекторов высокие результаты добились А. А. Зюенков, Р. Р. Гарифулин, И. Е. Никитин, М. В. Колесов.

Надежно обеспечивают положительное осуществление служебной деятельности отделения, вносят большой вклад в охрану общественного порядка старший лейтенант милиции В. Н. Белкин, младший сержант Н. А. Попков, сержант милиции С. С. Смирнов, сержант милиции Н. П. Беляков, сержант милиции А. В. Кучин.

«Солдаты правопорядка...» Так с любовью говорят о сотрудниках милиции. Именно солдаты. В этом слове каждый человек, с гордостью носящий милицкий мундир, от рядового до генерала видит свое призвание, видит оценку своей работы. А кто может оценить сотрудника милиции лучше, чем сами советские люди? Ведь именно им и служат солдаты правопорядка.

С праздником Вас, дорогие товарищи! Больших успехов, творческой радости, крепкого здоровья и счастья!

А. КУЗНЕЦОВ,
заместитель начальника
по политической части
4-го отделения милиции.

Верные помощники милиции

Одной из форм массового участия граждан в охране общественного порядка являются добровольные народные дружины. С первых дней установления Советской власти трудящиеся активно участвовали в охране общественного порядка и борьбе с правонарушениями. Так, в 1918—1922 годах в крупных промышленных центрах были созданы группы помощи милиции по охране революционного порядка. К началу 30-х годов по инициативе уральских рабочих были образованы общества содействия милиции. В 1932 году они были реорганизованы в бригады содействия милиции. В 1940 году в их рядах состояло свыше 400 тысяч человек. В годы войны в городах действовали группы общественного порядка.

В 1958 году по инициативе рабочих ряда предприятий Ленинграда родилась новая форма уча-

стия в охране общественного порядка — добровольная народная дружина. Обобщив опыт масс, ЦК КПСС и Совет Министров СССР 2 марта 1959 года приняли постановление «Об участии трудящихся в охране общественного порядка в стране», в котором признали целесообразным создать ДНД повсеместно. Таков краткий исторический путь этой общественной организации за 70-летний период существования Советской власти.

Нелишне вспомнить сейчас и историю ДНД нашего предприятия. Ее первым командиром был Н. Рябов (1959—1962 гг.). 15 лет возглавлял народную дружину И. Шмелев. Можно назвать и майора милиции А. Цапина, ныне входящего в руководство ДНД, преданного делу человека, отдающего много личного времени общественному долгу.

За эти годы тысячи работников нашего предприятия прошли школу ДНД. В праздничном приказе в честь 70-летия Великого Октября мы отмечаем в числе лучших С. Пужонкова — командира ДНД цеха № 2, В. Батурина — командира ДНД цеха № 14, Л. Лапшинова — командира ДНД цеха № 22, Ю. Горбунова — дружинника ДНД цеха № 20 и многих других.

Хочется несколько слов сказать и о трудностях в работе по охране общественного порядка, которые особенно рельефно проявились после выхода в свет Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12.03.87, где предусматривалась отмена дополнительных дней к отпуску за выходом на дежурства по охране общественного порядка. Кривая выходов резко пошла вниз. Так, если в первом квартале этого года отмечено

во всего 2 срыва дежурства, то во втором — 25, в третьем — 36 случаев. С другой стороны, после принятия решительных мер по борьбе с пьянством и алкоголизмом улицы нашего города значительно «оздоровились».

Пришла пора серьезно проанализировать работу в этой области и заняться качественной стороной. Ведь массовое отвлечение людей от трудовой деятельности порой выливается для предприятия в крупные суммы. По-видимому, целесообразно пойти по пути организации специализированных отрядов помощников милиции, подлинных энтузиастов своего дела, используя уже сложившийся костяк ДНД.

Л. ЯШИЛОВ,
начальник штаба ДНД
предприятия.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

15 октября на нашем предприятии была организована пятнадцатидневная экскурсия в город-герой Волгоград. Группа состояла из 30 человек — работников различных цехов и отделов, активно занимающихся общественной работой.

Ранним осенним утром, холодным и мрачным, мы выехали автобусом из родного города. На Казанском вокзале нас ждала групповод Дмитриевского экскурсионного бюро. Она сопровождала нас в течение всей поездки. Не взирая на различный возраст членов группы (от 25 до 60 лет) и несхожесть профессий, в коллективе быстро все перезнакомились и сдружились: объединяло родное предприятие, было о чем поговорить по дороге. И еще сближало общее большое желание увидеть и лучше познакомиться со священной волгоградской землей. Готовились фотоаппараты, записные книжки.

Волгоград встретил нас ярким солнцем, золотом осенней листвы и свежим ветром с Волги. Еще из окон вагона мы увидели визитную карточку города — фигуру Родины-матери на Мамаевом кургане. Сердце тревожно забилось, хотелось скорее увидеть все своими глазами, прикоснуться к священным камням, возложить цветы на могилы героев. Но все это было позже, теперь же пришлось подчиниться расписанию и плану, по которому нас автобусом доставили к месту проживания в гостиницу «Центральную» города Волжского, что в 40 минутах езды от Волгограда. Пожалуй, это был единственный момент во всей поездке, который омрачал наше настроение: хотелось больше посмотреть, а дорога от гостиницы до всех памятных мест Волгограда отнимала у нас драгоценное время. Устроились мы в одно-двух местных номерах, питание было организовано в ресторане «Молодежный», проблем никаких не возникло.

Утром следующего дня началось подробное ознакомление с городом Волгоградом. Нам очень повезло в том, что экскурсовод, которого выделили для нашей группы, оказался человеком поистине бесконечно любящим свой город, влюбленным в свою профессию. Надолго в нашей памяти

останется его рассказ.

В 1589 году на одном из островов Волги (Волга — от старинного «волога», что значит влага, вода), была построена крепость, защищавшая наши рубежи от набегов кочевников. Но во время весенних паводков остров затопивался водами, поэтому крепость была перенесена на правый берег. Здесь и вырос город Царицын (название от татарского «желтый песок», «желтая вода»). В годы гражданской войны Царицын был местом ожесточенных сражений. Белоказачьи армии Врангеля и Краснова штурмовали город, но были отброшены. В 1920 году город посетил И. В. Сталин, после чего в 1925 году он был переименован в Сталинград.

Оплот земли русской

За годы Советской власти город превратился в крупный центр страны. Но все достигнутое разрушила война. С июля 1942 по февраль 1943 года — 200 дней и ночей — продолжалась Сталинградская крупнейшая битва второй мировой войны, имевшая решающее значение для судеб нашей страны, Европы и всего мира. Защитники Волжской твердыни проявили невиданный героизм и мужество. У великой русской реки проходил рубеж, где Советская Армия остановила немецко-фашистские полчища и разгромила их. Гитлер говорил, что Москва — это мозг России, а Сталинград — ее сердце. Ему уже была послана бутылка с волжской водой. Но никогда не стала великая русская река чужой рекою!

На 102 метра поднялся холм — главная высота России, где развернулась битва, внесшая решающий вклад в перелом войны и разгром фашизма. Теперь — это памятник. Ансамбль Мамаев кур-

ган открыт в 1967 году (автор Вучетич). Главным монументом ансамбля является скульптура Родины-матери. Но не только своими размерами и размахом поражает она воображение (высота фигуры 52 метра, длина руки — 20, меча — 29 метров; вес скульптуры 8 тысяч тонн, меча — 14 тонн). Высоко взметнула она свой меч, призывая всех встать на защиту земли русской.

В зале воинской славы, где как бы из глубины земли от погибших тянется к нам, живым рука с зажженным факелом, призывая помнить их имена, золотом вписанные в вечный список на стенах зала, торжественно и печально звучит музыка. Нескончаем поток людской. Народ идет отдать

дань погибшим за счастье и мир, в котором мы живем. Склонили головы седые ветераны, смахивают слезы женщины, лежат живые цветы, склонились березки, скорбя над могилами, стоят на боевом посту стройные пирамидальные тополя. И сжимается сердце, и подступают слезы. Мы помним вас, погибшие советские солдаты!

В 1982 году в городе был открыт мемориальный ансамбль — музей-панорама «Сталинградская битва» (на строительство здания ушло 12 лет). Полотно, имеющее 120 метров в диаметре и 16 метров в высоту, отражает завершающий этап сталинградского сражения. Это одна из четырех панорам нашей страны, а всего в мире их 17. Рядом с панорамой находятся руины мельницы — живой памятник, как и дом Павлова, где 6—12 человек 58 дней держали оборону против превосходящего числом противника. На площади Павших борцов высится

obelisk «Борцам за власть Советов», здесь же могила и памятник «Сыну Долорес Ибаррури», сложившему голову за освобождение нашей земли. Недалеко от этого места, в подвале здания нынешнего универмага, был пленен фельдмаршал Паулюс, командовавший 6 немецкой армией.

За время войны город был почти полностью разрушен, самоотверженным трудом люди подняли его из руин и построили вновь. В 1961 году ему дали новое имя — Волгоград. В настоящее время это зеленый цветущий город с широкими улицами и светлыми проспектами, протянувшийся почти на 80 километров вдоль реки Волги. Он имеет миллионное население, 6 вузов, университет, 40 НИИ, 4 театра, цирк, линию скоростного трамвая, планетарий, который был подарен в 1954 году Германской Демократической республикой. Здесь Родина космонавта Малышева и поэтессы Агашиной. На Волгоградском тракторном заводе был выпущен самый первый трактор в нашей стране. Это город развитой металлургии, машиностроения, химической и нефтеперерабатывающей промышленности. Здесь начинается судоходный канал имени В. И. Ленина, здесь построена и сдана в 1960 году самая крупная в Европе Волжская ГЭС. Специально для строителей и обслуживающего персонала ГЭС на реке Ахтубе (приток Волги) вырос город Волжский, не имеющий окраин, частного сектора и коммунальных квартир.

Волгоград — порт 5 морей. Множество ступенек ведут от воды к набережной имени 62 армии, защищавшей родной город под командованием маршала В.И. Чуйкова. Это одно из красивейших мест города и любимое место отдыха горожан. В настоящее время Волгоград готовится отметить свое 400-летие. Мы надеемся, что подобные экскурсии по памятным местам еще не раз будут организованы нашим предприятием. Они необходимы для воспитания нынешнего поколения, они учат мужеству, жизненной стойкости, учат любить свою Отчизну.

С. ШУГУРОВА.

● О ГРУСТНОМ — С УЛЫБКОЙ

Летайте самолетами Аэрофлота...

Не каждому такое везенье: захотел — и ты в Одессе. Да еще самолетом! Туда и обратно... Да с приключениями. Всякий бы не прочь. Чего там говорить — повезло нам здорово. Одесса есть Одесса. С таким городом хотел бы познакомиться каждый.

Прилетели. Город нам, конечно, понравился. Город-герой, город-порт, город-красавец! Получили много новых впечатлений, порой неожиданных. А одеситский! Народ интересный, оптимистичный, любит юмор, шутку. Но оказалось, что самое увлекательное ожидало нас на обратном пути. Наш самолет долго кружил над Москвой, окутанный туманом, дожидаясь разрешения на посадку. Среди пассажиров началась паника, рождались всевозможные домыслы, в том числе — «не выпускаются шасси». Некоторым пассажирам стало плохо, одной женщине потребовалась медицинская помощь.

Туман не рассеивался. Топлива оставалось немного. Самолет получил команду лететь в Ленинград. Ленинградский аэропорт принял в этот день более шестидесяти самолетов. Трав не хватало, мы прождали более трех часов. Чтобы оказать медицинскую помощь некоторым пассажирам, врач был вынужден подняться в самолет по веревочной лестнице. После освобождения из вынуж-

денного плена перед нами возникла новая проблема: как добраться до Москвы. Таких, как мы, хватало бы на целый железнодорожный состав. Через несколько часов последовало сообщение, что на Москву сформировали дополнительный поезд. Мы приободрились, что не забыты, не брошены на произвол судьбы. Но, к сожалению, наш дополнительный двигался очень медленно, пропуская поезда всех основных маршрутов. Мы решили выйти в Калинин и добираться прямо до нашего города. Однако, почти у самого дома нас ждала коварная неожиданность — паром через канал не действовал. Оказывается, проходящая в сильном тумане баржа порвала паромный трос. Опять нам пришлось ждать.

Путешествие наше затянулось более, чем на сутки. Дома нас, конечно, потеряли и волновались. Уставшие, голодные, но полные впечатлений, мы добрались до родных очагов, где нас ждали и горячей душ, и вкусные щи.

Впечатления от такой поездки надолго останутся в нашей памяти. А, может быть, навсегда.

Всем желающим путешествовать советуем: пользуйтесь услугами Аэрофлота! Это быстро, удобно и... увлекательно.

Со слов счастливых пассажиров
пересказала
А. ТРЕТЬЯКОВА.

В первичных организациях ДОСААФ

В разгаре отчетно-выборная кампания в оборонных организациях ДОСААФ. 18 ноября состоится отчетно-выборная конференция ДОСААФ завода. С какими показателями подходим мы к ней?

Наша организация в период с ноября 1985 года по ноябрь 1987 года проделала большую работу по подготовке технических кадров. Реализованы финансовые планы по членству и распространению лотереи. В настоящее время проходят отчеты первичных организаций ДОСААФ. К сожалению, идут они медленно. Так, до сих пор не прошли отчеты комитетов и выборы делегатов на конференцию в цехах № 1, 4, 10, 11, 12, 14, 41, 42, 102, 105, тран-

спортном, ОВК, ЖКУ и многих других.

Слабо выполняется план по реализации лотереи в первичных организациях цехов № 8, 9, 10, 16, 19, 21, ОГТ.

Досрочно выполнены план по распространению лотереи цехи № 1, 2, 4, 12, 20, 22, 30, отдел 68, ОТС и другие.

Для успешного проведения отчетно-выборной конференции комитет ДОСААФ просит партийные и профсоюзные организации цехов и отделов, где слабо проходит подготовка к отчетно-выборной конференции, оказать необходимую помощь комитетам ДОСААФ в проведении отчетных собраний.

В. ИВАНОВ,
председатель комитета
ДОСААФ.

● ПО РЕШЕНИЮ НАРОДНОГО СУДА

Задержаны с поличным

17 октября в 14 часов рабочие ЖКУ завода Ю. В. Карташов и Ю. К. Молодчинин погрузили и вывезли с территории склада ЖКУ обрезные доски (0,46 куб. м. на сумму 24 рубля 71 копейка), которые намеревались продать. Но были задержаны.

По решению городского народного суда Ю. В. Карташов и Ю. К. Молодчинин оштрафованы на 50 рублей каждый.

Редактор С. А. ДУБИНКИНА

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

5 ноября

Новый художественный фильм «Вторая попытка Виктора Крохина» (Ленфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Первые послевоенные годы. Быт большой ленинградской коммунальной квартиры — на этом фоне рассказывается история формирования подростка.

6—8 ноября

Новый художественный фильм «Следы оборотня» (СССР — Аргентина). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Острозащитный политический детектив.

Дети до 16 лет не допускаются.

9—10 ноября

Новый художественный фильм «Влюбленная в цирк» (Испания). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Музыкальная комедия с веселыми приключениями, построенными на удивительном сходстве близнецов.

11—12 ноября

Новый художественный фильм «Оглашению не подлежит» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильм посвящен 70-летию ВЧК и рассказывает о работе чекистов.



ПОСЕТИТЕ МАГАЗИНЫ ТОРГА

В магазин № 26 «Электротовары» поступили в продажу импортные обои стоимостью 4, 6, 8 рублей, зеркала с подсветом стоимостью 25 рублей.

В магазине № 8 «Мелодия» имеются в продаже телевизоры цветного изображения следующих марок: «Фотон 276-Д» — 720 рублей; «Горизонт Ц-257» — 720 рублей; «Радуга Ц-262Д» — 755 рублей; «Электрон Ц-275» — 720 рублей, а также телевизоры черно-белого изображения: «Каскад 230» — 300 рублей; «Горизонт 216» — 296 рублей.

В магазине широкий выбор переносных магнитофонов.

РАБОТА МАГАЗИНОВ ТОРГА В ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

6 ноября все продовольственные магазины будут закрыты на один час позже, кроме магазинов № 5, 16 и палаток.

7 ноября магазины № 2, 4, 6, 10, 12, 17, 20 работают по режиму воскресного дня с перерывом с 11.00 до 13.00. Магазины № 23 работает без перерыва на период демонстрации. Палатка № 12 «Мороженое» работает с 10.00 до 18.00 с перерывом с 14.00 до 15.00. Магазины № 21 будет открыта с 13.00, а далее по режиму воскресного дня. Палатка № 4 от магазина № 20 будет открыта с 13.00 до 19.00 без перерыва на обед.

8 ноября все продовольственные магазины (кроме № 5 и 16) работают по режиму воскресного дня.

7 и 8 ноября все промтоварные магазины, продовольственные магазины № 5 и 16, посудоприменный пункт, палатки (кроме № 12 «Мороженое») не работают.

Магазины: № 2 (булочная, ул. Ленина); № 4 (около автостанции); № 5 (левый берег); № 6 (магазин заказов, ул. Ленина); № 10 («Овощи»); № 12 (булочная, ул. Центральная); № 16 (ул. Кирова); № 17 (булочная, ул. Володарского); № 20 (ул. Центральная); № 21 («Восход»).

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.